



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

İleri Teknolojiler Tasarım Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi

2023



İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER	1
GENEL BİLGİLER	2
Birim Hakkında Bilgiler:	2
1. İletişim Bilgileri.....	2
2. Tarihsel Gelişim	2
3. Misyonu, Vizyonu ve Hedefleri	3
Misyon.....	3
Vizyon	3
Hedefler	4
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE.....	5
A.1. LİDERLİK VE KALİTE.....	5
A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı	5
A.1.2. Liderlik.....	6
A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi	7
A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları	7
A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	8
A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR	8
A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar	8
A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	9
A.2.3. Performans Yönetimi.....	9
A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ.....	9
A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi	9
A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	10
A.3.4. Süreç Yönetimi	11
A.4. PAYDAŞ KATILIMI.....	11
A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı	11
B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM	11
C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	11
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	11
C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	12
C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar	12
C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar	13
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	13
C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi.....	13
C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri	13
C.3. Araştırma Performansı.....	13
C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi.....	13
C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi	14
D.TOPLUMSAL KATKI.....	15



GENEL BİLGİLER

Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR), Birimimizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini belirlemesine ve iyileştirme süreçlerine olumlu katkı sağlamaktadır. BİDR, Birimize ait öz değerlendirme çalışmalarının önemli bir çıktısıdır. BİDR, Birimizde öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi anlayışının yaygınlaştırılmasını ve içselleştirilmesine katkı sağlar.

Birim Hakkında Bilgiler:

1. İletişim Bilgileri

Müdür: Prof. Dr. Güray KAYA

Tel: 0 274 443 18 00

E-mail: guray.kaya@dpu.edu.tr

Adres: İLTEM Evliya Çelebi Yerleşkesi 43100, Kütahya, TÜRKİYE.

2. Tarihsel Gelişim

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi İleri Teknolojiler Tasarım Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi (İLTEM), 2012 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Birimiz, özel sektör, kamu kurum ve kuruluşları, akademisyen ve araştırmacıların talep ettikleri analizleri, karşılaştıkları bilimsel, teknik ve uygulamaya ilişkin sorunları çözmeye yönelik hizmetleri sunabilmek; gerçekleştirilecek ortak projelerle Üniversite-Sanayi iş birliğini güçlendirmek ve uygulanabilir sonuçların sanayiye aktarımını hızlandırarak ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Merkez kampüste kendi binasında hizmet veren Birimiz bünyesinde; Elektron Mikroskobu Laboratuvarı, Spektroskopi Laboratuvarı, Termal Analiz Laboratuvarı, Görüntüleme Laboratuvarı, Kimyasal Analiz Laboratuvarı, Kromatografi ve Kütle Spektrometrisi Laboratuvarı, Metalografi ve Seramografi Laboratuvarı, Mineralojik Analiz Laboratuvarı, Silikat Bazlı Seramik Malzemeleri Laboratuvarı, Tersine Mühendislik ve Eklemeli İmalat Laboratuvarı yer almaktadır. Mevcut altyapısı ile sağladığı test ve analizler ile Mühendislik ve Enerji Bilimleri, Kimya ve Malzeme Bilimi ve Çevre ve Yer Bilimleri temel alanlarında gerçekleştirilen çalışmalara katkı sağlayan Birimizce farklı



üniversiteler bünyesindeki araştırmacılar ve özel sektöre görüntüleme ve malzeme karakterizasyon analizleri gerçekleştirilebilmektedir.

Birimimiz gerek üniversitemiz gerekse diğer üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör bünyesinde görev yapmakta olan araştırmacıların talep ettikleri test ve analizleri en etkin şekilde gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir. Rektörlüğe bağlı bir birim olarak yapılandırılan ve çalışmalarını sürdüren İLTEM üniversitemiz personeli yanında, diğer üniversite, kamu ve özel sektörün analiz taleplerine en uygun koşullarda hizmet sunmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu ve Hedefleri

Misyon

Birimimiz;

- Merkezi araştırma laboratuvarlarında bulunan ileri teknolojik düzeydeki analitik sistem ve cihazlarla, üniversite, kamu ve özel kuruluşların faaliyetlerini destekleyecek laboratuvar imkanını sunmayı,
- Başta seramik, maden ve çini olmak üzere her türlü kamu ve özel sektörün analiz ihtiyaçlarını uluslararası standartlar düzeyinde karşılamayı,
- Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesinde ulusal ve uluslararası proje geliştirilmesine destek vermeyi,
- Çalışanlarının, ulusal ve uluslararası düzeyde açılan kurs, seminer, eğitim ve öğretim programlarına katılmalarına olanak vererek inovatif bir çalışma ortamı sağlamayı, Genç araştırmacıların özgün değeri yüksek araştırmalarına destek olmayı kendine görev edinmiştir.

Vizyon

DPÜ-İLTEM; Üniversiteler ile kamu ve özel kuruluşların ileri düzeydeki araştırma ihtiyaçlarını karşılayacak laboratuvar alt yapısını kurarak, ülkemizin uluslararası rekabet gücünü artıracak yeni teknolojileri kullanan, insanlığın yaşam kalitesini artırmaya



yönelik projelere destek veren bir araştırma, geliştirme ve tasarım merkezi olmayı kendine hedef edinmiştir.

Hedefler

Birimimiz, Üniversitemiz başta olmak üzere ülkemiz üniversiteleri ve üniversite dışındaki kamu kurum ve kuruluşları ile özel kuruluşlardan gelebilecek ulusal ve uluslararası AR-GE çalışmalarına veya projelere hem bilimsel olarak hem de mevcut cihazlarla test ve analiz bakımından destek olmayı hedeflemektedir. Ayrıca, ülkemiz için katma değeri yüksek ürünlerin üretimine ve bunlara ait test ve analizlere katkıda bulunmak üzere Üniversitemizin stratejik planı çerçevesinde geleceğe yönelik hedefler dikkate alınarak kendini sürekli geliştiren, ileri teknoloji Ar-Ge faaliyetlerine olanak tanıyan altyapılar kurabilen, bilgi ve birikimlerini ulusal ve uluslararası faaliyetlerle topluma aktarabilen bir Araştırma ve Uygulama Merkezi olmak birimin hedefleri arasındadır.



A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

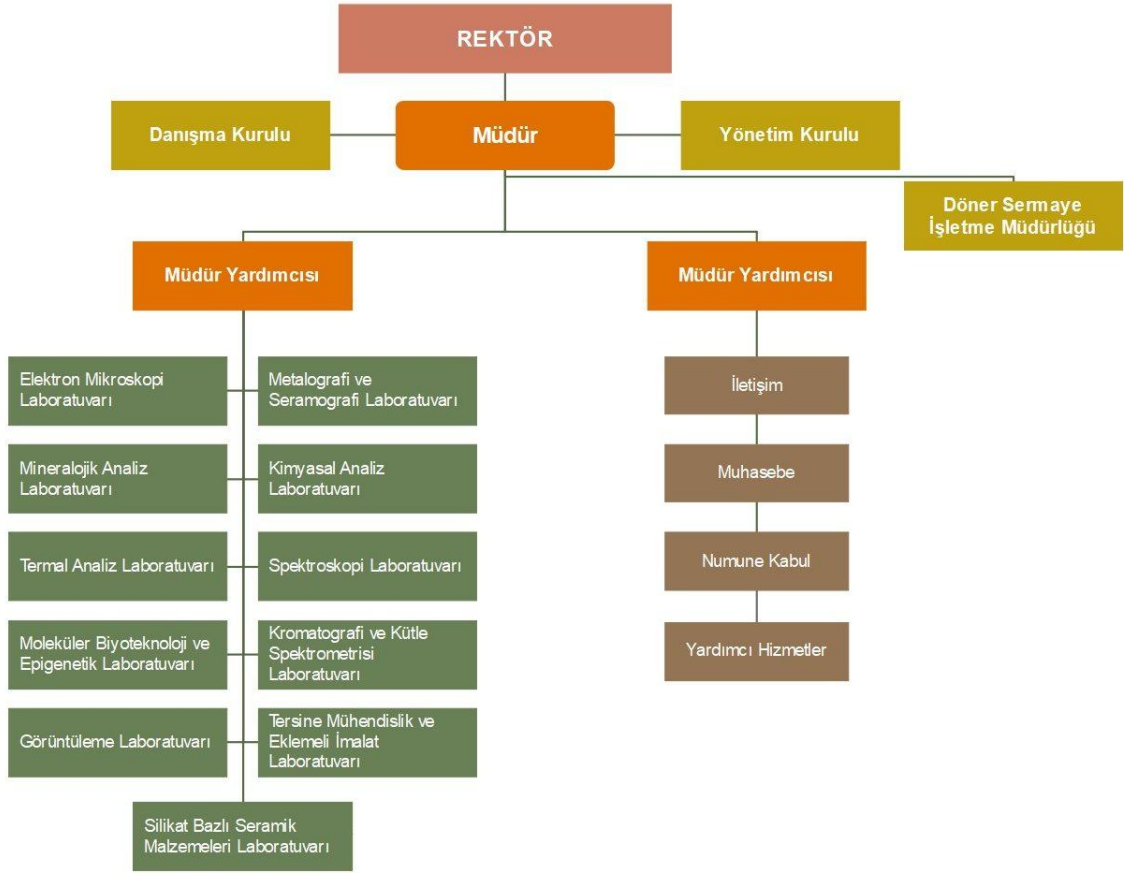
A.1. LİDERLİK VE KALİTE

Birimimizde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır. Merkezimiz, kurumsal dönüşümünü sağlayarak yönetim modeline sahip uygulamalı liderlik yaklaşımları ile iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturma ve kalite güvence kültürünü içselleştirme noktasında çalışmalarını yürütmektedir.

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Birimdeki yönetim modeli ve idari yapı (yasal düzenlemeler çerçevesinde kurumsal yaklaşım, gelenekler, tercihler); karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Vakıf yükseköğretim kurumlarında mütevelli heyet, devlet yükseköğretim kurumlarında rektör yardımcıları ve danışmanlarının (üst yönetimin) çalışma tarzı, yetki ve sorumlulukları, birimin akademik camiasıyla iletişimi; üst yönetim tarzının hedeflenen birim kimliği ile uyumu yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon seması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır; ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Yönetişim modeli ve organizasyon şeması Şekil-1’de gösterilmiştir.



Şekil 1-Organizasyon Şeması*

* <https://iltem.dpu.edu.tr/yonetim/yonetim/organizasyon-semasi/>

Birimimiz, misyon ve vizyonu doğrultusunda akademik ve idari olarak teşkilatlanmıştır. Üniversiteler ile kamu ve özel kuruluşların ileri düzeydeki araştırma ihtiyaçlarını karşılama, yürürlükteki mevzuat hükümleri ve üniversitemiz yönetmelikleri, stratejik plan ve birimizin yönergeleri doğrultusunda yönetilmektedir.

A.1.2. Liderlik

Birimde Rektörün ve süreç liderlerinin yükseköğretim ekosistemindeki değişim, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir. Birimlerde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler kurumun değerleri ve hedefleri doğrultusunda stratejilerinin yanı sıra; yetki paylaşımını,



ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında etkin bir iletişim ağı oluşturulmuştur. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

Örnek Kanıtlar

A.1.2.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/yonetim/yonetim/>

A.1.2.2. <https://iltem.dpu.edu.tr/yonetim/yonetim/organizasyon-semasi/>

A.1.2.3. <https://iltem.dpu.edu.tr/yonetim/yonetim-kurulu/>

A.1.2.4. <https://iltem.dpu.edu.tr/yonetim/danisma-kurulu/>

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Merkezimiz geleceğine uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımlar kullanılmaktadır.

Örnek Kanıtlar :

A.1.3.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/merkezimiz/kurulus-amacimiz/>

A.1.3.2. <https://iltem.dpu.edu.tr/merkezimiz/misyon-ve-vizyon/>

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Merkezimizde yönetim, akademik, teknik ve idari personel arasındaki iş birliği ve iş bölümü, önceden belirlenmiş gündem maddeleriyle ilgili belirli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda görüş, istek ve önerilerin paylaşılması neticesinde elde edilen bilgi ve veriler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Merkez yönetimi tarafından akademik, teknik ve idari personel arasında görev ve sorumluluk paylaşımı yapılmaktadır.

Örnek Kanıtlar :

A.1.4.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/merkezimiz/calisanlarimiz/>



A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Merkezimiz web sayfası güncel ve kolayca erişilebilir şekilde bilgiyi vermektedir. Bunun için gerekli görevlendirme ve takip yapılmaktadır. Kurumsal özerklik ile hesap verebilirlik kavramlarının birbirini tamamladığına ilişkin bulgular mevcuttur. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili olarak benimsenen ilke, kural ve yöntemler uygulanmaktadır.

Örnek Kanıtlar :

A.1.5.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/>

Merkezimiz Web sitesi üzerinden duyurulara erişim sağlanmaktadır.

Merkezimiz operasyonel aktivitelerin otomasyonla yürütülmektedir. Laboratuvarlar ve analizlerle ilgili konular otomasyona dayalı bilgi sistemleriyle yönetilmektedir. Bu başlıklar altındaki tüm süreçler güncel olarak izlenebilmektedir. Ayrıca birimimiz tüm kurum içi ve kurum dışı yazışmalarını “Elektronik Belge Yönetim Sistemi” (EBYS) üzerinden gerçekleştirmektedir.

Örnek Kanıtlar :

A.1.5.2. [https:// iltemlabsis.dpu.edu.tr/](https://iltemlabsis.dpu.edu.tr/)

A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR

Birim vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygular, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirir ve kamuoyuyla paylaşır.

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Birimimizin misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmış ve birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılmaktadır. Misyon ve vizyon birime özeldir ve birim faaliyetleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Birimimizin misyon, vizyon ve politikaları stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda belirlenmiştir.

Örnek Kanıtlar :

A.2.1.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/merkezimiz/misyon-ve-vizyon/>

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Birimimizde stratejik plan kültürü ve geleneği vardır. Stratejik plan mevcut dönemi kapsayan, kısa, orta ve uzun vadeli amaçları, hedefleri ve eylemleri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Kısa vadeli hedef olarak birimin araç-gereç ihtiyacının karşılanması ve uygun görülen bütçe doğrultusunda ihtiyacı hissedilen yeni cihazların satın alınması planlanmaktadır. Fiziki olarak birimin altyapısının güçlendirilmesi ve birimdeki sosyal, kültürel faaliyetlerin sağlanabilmesi için çalışmalar yapılması da planlanmaktadır. Orta ve uzun vadede ise akreditasyon süreçlerini tamamlamak ve yeterlilik belgesini/belgelerini almak hedeflenmektedir, bu bağlamda ilk adım olarak merkezimiz bünyesindeki analiz süreçlerinin daha verimli bir şekilde işlemesi ve akreditasyon süreçlerine adaptasyonun hızlanabilmesi adına Atlaslabsis uygulaması alınmış ve 01.03.2024 tarihi itibari ile hizmete sunulacaktır.

Örnek Kanıtlar

A.2.2.1. <https://iltemplabsis.dpu.edu.tr>

A.2.3. Performans Yönetimi

Birimde performans yönetim sistemleri bütünsel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu sistemler birimin stratejik amaçları doğrultusunda sürekli iyileşmesine ve geleceğe hazırlanmasına yardımcı olur. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin doğru ve güvenilir olması sağlanmaktadır. Birimin stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi süreç odaklı ve paydaş katılımıyla sürdürülmektedir.

A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ

Birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Akademik ve idari birimlerin



kullandıkları Bilgi Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.

Örnek Kanıtlar

A.3.1.1. <https://ebys.dpu.edu.tr/>

A.3.1.2. <https://itemlabsis.dpu.edu.tr>

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler üniversitemiz yönetmenliklerine göre uygun bir şekilde yapılmaktadır. Birim ihtiyaçlarına dair geri bildirimler doğrultusunda bütün süreçler şeffaf bir şekilde yürütülmektedir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikâyet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar üniversitemiz tarafından uygulanmakta ve sonuçları birimimiz tarafından değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Örnek Kanıtlar

A.3.2.1. <https://pdb.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3131/yonetmelikler>

A.3.2.2. <https://item.dpu.edu.tr/merkezimiz/yonetmelik/>

A.3.3. Finansal Yönetim

Finansal yönetimimiz, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu gereğince yürütülmektedir. Kurum Bütçesi kurumun öncelikli amaçları doğrultusunda ilgili mevzuatlarla belirlenen kurallara uygun olarak öncelikle zorunlu giderlerin karşılanmasında kullanılmaktadır. Kaynakların ekonomik ve verimli şekilde kullanılmasına dikkat edilmektedir. Kurum Bütçesinin hazırlanma sürecinde; Bütçe, harcama birimlerinin bütçe ödenek ihtiyaçları, geçmiş dönem ve cari dönemdeki harcamaları dikkate alınmaktadır.

Bölümümüzde temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir.

Örnek Kanıtlar

A.3.3.1. <https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/3004/kurumsal-mevzuat>



A.3.3.2. <https://strateji.dpu.edu.tr/tr/index/sayfa/9061/ic-kontrol-eylem-plani>

A.3.4. Süreç Yönetimi

Birimimiz bünyesinde gerçekleştirilen analiz süreçleri analizlere özel standartlaştırılan formlar üzerinden gerçekleştirilmektedir. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve birimce içselleştirilmiştir.

Örnek Kanıtlar

A.3.4.1. <https://iltemlabsis.dpu.edu.tr>

A.4. PAYDAŞ KATILIMI

Birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

İLTEM kurulduğu günden itibaren iç ve dış paydaşlar ile sürekli etkileşim halinde olan bir birimdir. Bu kapsamda hem üniversite içi hem de üniversite dışında yer alan birçok paydaş ile toplantılar ve fikir alışverişi yapılmaktadır. İLTEM, Kütahya ve bölge illerinin yanı sıra ülkemiz genelinde bulunan üniversiteler, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından ihtiyaç duyulan test ve analiz süreçlerini gerçekleştirmek için yapılan bu fikir alışverişlerinden yararlanarak arz-talep doğrultusunda kendi gelişim sürecini yönlendirmektedir.

B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Birimimiz bünyesinde eğitim ve öğretim faaliyetleri bulunmamaktadır.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

- Birim, Gelişmiş bir araştırma alt yapısının oluşturulması ve bunun verimli bir şekilde kullanılması,



- En ileri bilgiye ulaşma olanaklarının yerleştirilmesi,
- Yeterli mali kaynağın sağlanması, yönetimi, etkin, şeffaf ve adil dağıtımı,
- Ulusal-Uluslararası, kamu-özel sektör, sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğinin geliştirilmesi,
- Ulusal ve uluslararası araştırma grupları arasında iletişim, etkileşim, yardımlaşma ve paylaşımın artırılması,
- Ülkemiz kültürel değerlerinin ortaya çıkarılması ve insanlığın düşünsel ufkunun genişletilmesini sağlayacak çalışmaların öncelikli olarak desteklenmesi yoluyla insanlığa ve topluma yarar sağlayacak bilginin üretimi, yayılması ve yönetimini gerçekleştirmek,
- Kütahya Dumlupınar Üniversitesi'nde görev yapan bilim insanlarının başarılarını yükseltmek, akademik yaşamlarını kolaylaştırmak ve bu yolla üniversitenin etkinliği ve saygınlığına katkıda bulunmaktır.

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Araştırma süreçlerin yönetimine ilişkin benimsenen yaklaşımlar, motivasyon ve yönlendirme işlevinin nasıl tasarlandığı, kısa ve uzun vadeli hedeflerin net ve kesin nasıl tanımlandığı, araştırma yönetimi ekibi ve görev tanımları belirlenmiştir; uygulamalar bu kurumsal tercihler yönünde gelişmektedir. Bilimsel araştırma ve sanatsal süreçlerin yönetiminin etkinliği ve başarısı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Merkezimizin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek BAP yönergesi esas alınarak sağlanmaktadır. Kaynakların aktarılacağı/aktarıldığı projelerin seçimi Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmektedir.

Üniversite dışı kaynakların yürütülen projeler kapsamında kullanımı, proje yürütücüsü sorumluluğunda, proje çıktılarına ulaşacak şekilde belirlenerek proje sonuçlarının performansı ile değerlendirilmesi şeklinde yapılmaktadır.



C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkanlar

Birimimizde doktora programı bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunar.

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemiz içinden ve dışından birçok araştırmacıya, ileri teknolojik sistemleri barındıran Merkez altyapımızın kullanım imkânı tanınarak, araştırmacılarımızın bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesine katkılar sağlanması hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda İltemlabsis programı kullanıma açılacak ve birimlerden 10 Laboratuvar da analiz hizmeti vermektedir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere eğitim, çalıştay, proje pazarları vb. gibi sistematik faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Örnek Kanıtlar

C. 2.1.1. <https://iltem.dpu.edu.tr/analiz-ucretleri/>

C.2.2. Ulusal ve Uluslararası Ortak Programlar ve Ortak Araştırma Birimleri

Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamakla birlikte ulusal ve uluslararası ikili iş birliği projeleri ve ortak araştırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

İltemlabsis programı üzerinden faaliyetleri gerçekleştirecek olan merkezde, hizmet sayısı, hizmete özgü döner sermaye girdisi, araştırmacı/personel yeterliği, hizmet kalitesi, gibi pek çok veri toplanabilecek, yılsonunda doküman olarak alınabilecektir. Veriler Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu paylaşılacaktır. Hizmet sayısı ve kalitesinde iyileşmeye doğru alınacak önlemler ve stratejiler belirlenecektir.



Örnek Kanıtlar

C.3.1.1. <https://iltemlabsis.dpu.edu.tr>

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

İltemlabsis programı üzerinden hizmet alanlara açılan anket ile geri dönüşler toplanabilecektir.

Örnek Kanıtlar

C.3.2.1. <https://iltemlabsis.dpu.edu.tr>

D.TOPLUMSAL KATKI

Birimimiz bünyesinde toplumsal katkı başlığı altında sunulacak herhangi bir program bulunmamaktadır.